



ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO
Consiglio Provinciale di Roma

A cura del Centro Studi del CPO di Roma

DECRETO LEGGE 17 MARZO 2020 N. 18 LAVORI IN CORSO

Roma 22.03.2020



COVID - 19

AMMORTIZZATORI SOCIALI IN COSTANZA DI RAPPORTO DI LAVORO

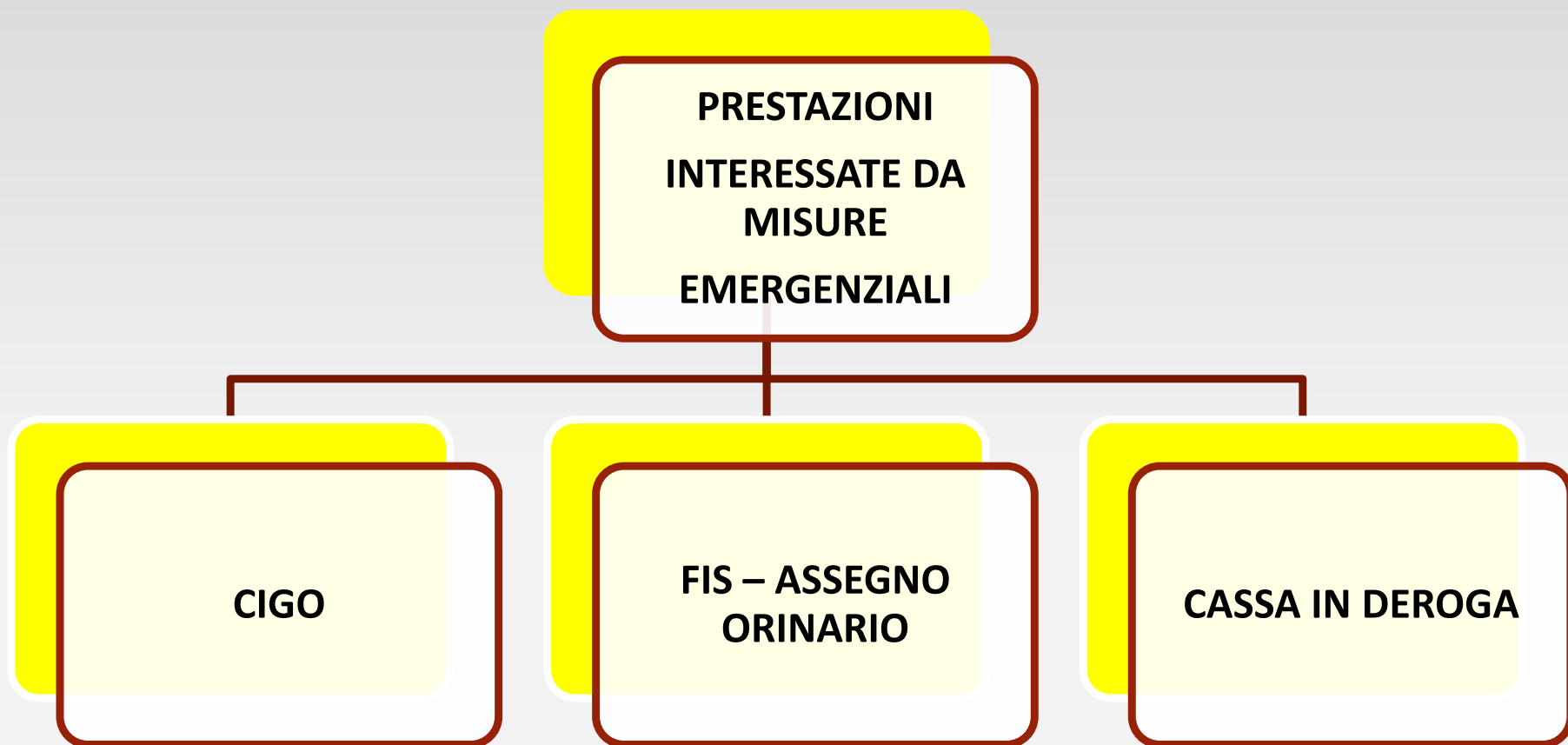
- Vista la straordinaria situazione emergenziale creatasi a causa della diffusione del virus covid – 19, le disposizioni contenute nel D.L. 18/2020 assumono rilevanza di norme speciali e quindi derogatorie, rispetto al complesso di norme che regolamentano il sistema degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.
- Il Decreto Legge 18/2020, introduce una temporanea causale di richiesta «Emergenza COVID – 19», detta quindi una specifica (e temporanea) regolamentazione che riguarda:
 - - CIGO
 - - FIS (prestazione Assegno Ordinario)
 - - CIGD (cassa Integrazione Guadagni in Deroga)



**C.I.G.O
E
ASSEGNO ORDINARIO
CAUSALE «EMERGENZA
COVID - 19**



IL D.L 18/2020 INTERVIENE TEMPORANEAMENTE CON NORME DEROGATORIE SU





ART. 19 D.L. 18/2020 INTERVENTI SPECIALI SU «CIGO» E «ASSEGNO ORDINARIO» IN AMBITO FIS

DATORI DI LAVORO INTERESSATI

TUTTI I DATORI DI LAVORO che per inquadramento previdenziale siano in area CIGO o «ASSEGNO ORDINARIO» in ambito Fondo Integrazione Salariale (FIS)

- Che sospendono e/o riducono attività lavorativa per eventi riconducibili a emergenza epidemiologica Covid – 19 (CASUALE SPECIFICA)

LAVORATORI INTERESSATI

- **TUTTI I LAVORATORI assunti alla data del 23 febbraio 2020;**
- Deroga al requisito dei 90gg di lavoro effettivo presso unità produttiva;



ART. 19 D.L. 18/2020 INTERVENTI SPECIALI SU «CIGO» E «ASSEGNO ORDINARIO» IN AMBITO FIS

PROCEDURA SINDACALE

PROCEDURA SEMPLIFICATA IN MODALITA' TELEMATICA

- Procedura di informazione, consultazione sindacale e esame congiunto entro 3 gg successivi a quello della comunicazione preventiva (che preventiva non è!).
- Le aziende non dovranno fornire alcuna prova in ordine alla transitorietà dell'evento e alla ripresa dell'attività lavorativa né, tantomeno, dimostrare la sussistenza del requisito di non imputabilità dell'evento stesso all'imprenditore o ai lavoratori. Conseguentemente non dovrà redigere e presentare in allegato alla domanda la relazione tecnica, ma solo l'elenco dei lavoratori beneficiari.
- L'art. 19 c.2 del DL 18/2020 dispensa il datore di lavoro dall'applicazione di quanto previsto dall'art. 14 del Dlgs 148/2015, conseguentemente le aziende non sono tenute all'adempimento di cui al comma 6 del predetto articolo.

DEROGA A TERMINI DI PRESENTAZIONE DOMANDA A INPS

La domanda di trattamento, da **presentare entro la fine del quarto mese successivo** a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa



- DURATA MASSIMA DEL TRATTAMENTO;
- Neutralità LIMITI DI DURATA CIGO e FIS «Assegno Ordinario»
- Deroga al TETTO AZIENDALE nel caso dell'Assegno Ordinario»
- Deroga alla Contribuzione Addizionale

Durata ammortizzatore per causale COVID – 19

- La sospensione/riduzione dell'attività lavorativa **non può essere superiore a 9 settimane**, decorrenti dalla data di inizio della sospensione/riduzione e entro agosto 2020.
- I periodi di sospensione/riduzione non sono conteggiati ai fini delle durate massime complessive previste dall'articolo 4, commi 1 e 2, del decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 148 e dei limiti previsti dagli articoli 12, 29 commi 3 e 4, 30, comma 1, e 39 del decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 148.
- **Importante: Per Assegno Ordinario Non si tiene conto del TETTO AZIENDALE** di cui all'art. 29 comma 4 D.Lgs. 148/2015;
- Per Cigo e Assegno Ordinario **non è dovuta** la contribuzione addizionale rispettivamente del 9% (12 e 15%) e del 4%



**DEROGA ALLA DIMENSIONE
AZIENDALE PER ACCESSO A FIS -
ASSEGNO ORDINARIO**

Per datori di lavoro in area FIS la prestazione dell'assegno ordinario è concessa anche ai lavoratori dipendenti presso datori di lavoro iscritti al Fondo di integrazione salariale (FIS) che occupano mediamente più di 5 dipendenti. (ordinariamente la prestazione spetta a datori di lavoro oltre 15 dipendenti).

- In tale caso non si applica tetto aziendale di cui all'art. 29 comma 4 del D.Lgs 148/2015;
- Su istanza datore di lavoro previsto il pagamento diretta della prestazione da parte INPS (si segnala comunque quanto contenuto nel messaggio Inps 1287 del 20/03/2020)

FONDI DISPONIBILI

Limite massimo di spesa previsto dal D.L. pari a 1.347 milioni di Euro. L'Inps provvede al monitoraggio



Avvio della consultazione sindacale - Art. 9 comma 2 DL 18/2020 Fac – simile semplificato «informativa»

Su CARTA INTESTATA

VERIFICARE LE SIGLE SINDACALI FIRMATARIE DEL CCNL APPLICATO A CUI INVIARE L'INFORMATIVA

Spett.le
FILCAMS CGIL
PEC

Spett.le
FISASCAT CISL
PEC

Spett.le
UILTUCS
PEC

Spett.le R.S.A/RSU (ove esistenti)

Associazioni di categoria

A mezzo pec



Avvio della consultazione sindacale - Art. 9 comma 2 DL 18/2020 Fac – simile semplificato «informativa»

Oggetto: Art. 19 comma 2 del Decreto n.18 del 17/03/2020: Informativa, richiesta di consultazione ed esame congiunto ai fini dell'attivazione della procedura per richiesta di «assegno ordinario «ex art. 30, comma 1 del D.Lgs. 148 del 2015 - Causale “emergenza COVID - 19” –

Con la presente, Vi informiamo che la scrivente _____, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 19 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, è necessitata a richiedere l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale con richiesta della prestazione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30, comma 1 D.Lgs. 148 del 2015, per una sospensione/riduzione di attività relativamente all'unità produttiva sita in _____ per le cause, durata ed entità di seguito riportati.

Causale: emergenza COVID-19

Decorrenza e durata prevedibile della domanda: decorrenza dal __/__/2020 (a partire dal 23 febbraio 2020) fino al __/__/2020 (max 9 settimane)

Entità e numero lavoratori interessati: riduzione/sospensione a zero ore per n. _ .

Data l'urgenza dell'attivazione della procedura in oggetto e nel rispetto della stringente tempistica dettata dal sopra indicato Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 (art. 19, comma 2) in relazione alle fasi relative all'informazione, alla consultazione ed all'esame congiunto, ferma restando la totale disponibilità all'espletamento effettivo delle fasi con le OO.SS a semplice richiesta, in mancanza considereremo esaurite le fasi predette decorsi 3 giorni (termine previsto dal sopra citato art. 19, comma 2) dall'invio della presente informativa.

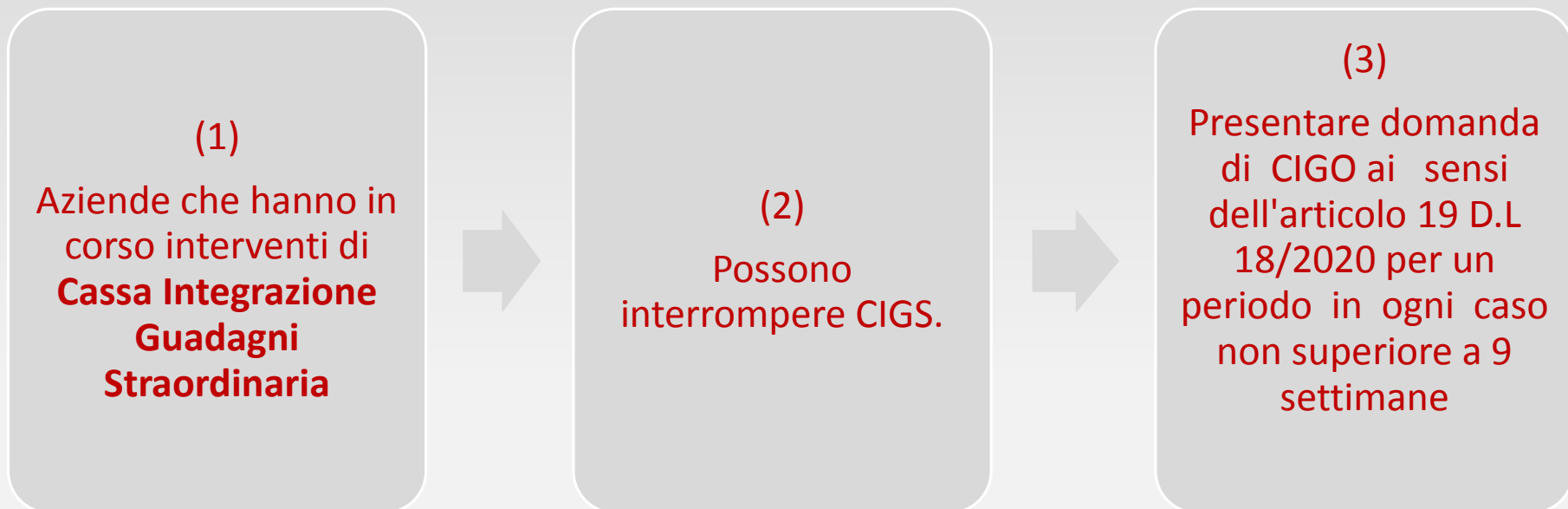
Cordiali saluti

Firma del legale rapp.te

ART. 20 D.L 18/2020

TRATTAMENTO ORDINARIO DI INTEGRAZIONE SALARIALE PER LE AZIENDE CHE SI TROVANO GIA' IN CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA

SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE



La domanda può riguardare anche gli stessi lavoratori interessati dalla CIGS

Il periodo di CIGO COVID – 19 è neutro ai fini di limite art. 4 comma 1 e 2 e Art. 12 D.Lgs 148/2015



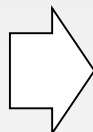
ART. 21 D.L 18/2020

TRATTAMENTO DI «ASSEGNO ORDINARIO» PER LE AZIENDE CHE HANNO IN CORSO TRATTAMENTI DI «ASSEGNO DI SOLIDARIETA'»

SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE

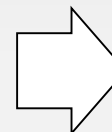
(1)

Aziende in **area FIS** che alla data del **23 febbraio 2020**, hanno corso interventi per «Assegno di Solidarietà»



(2)

Possono interrompere la prestazione di «Assegno di Solidarietà»



(3)

Presentare domanda di «Assegno Ordinario» ai sensi dell'articolo 12 D.L 09/2020 per un periodo in ogni caso non superiore a 9 settimane



TRATTAMENTI DI CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

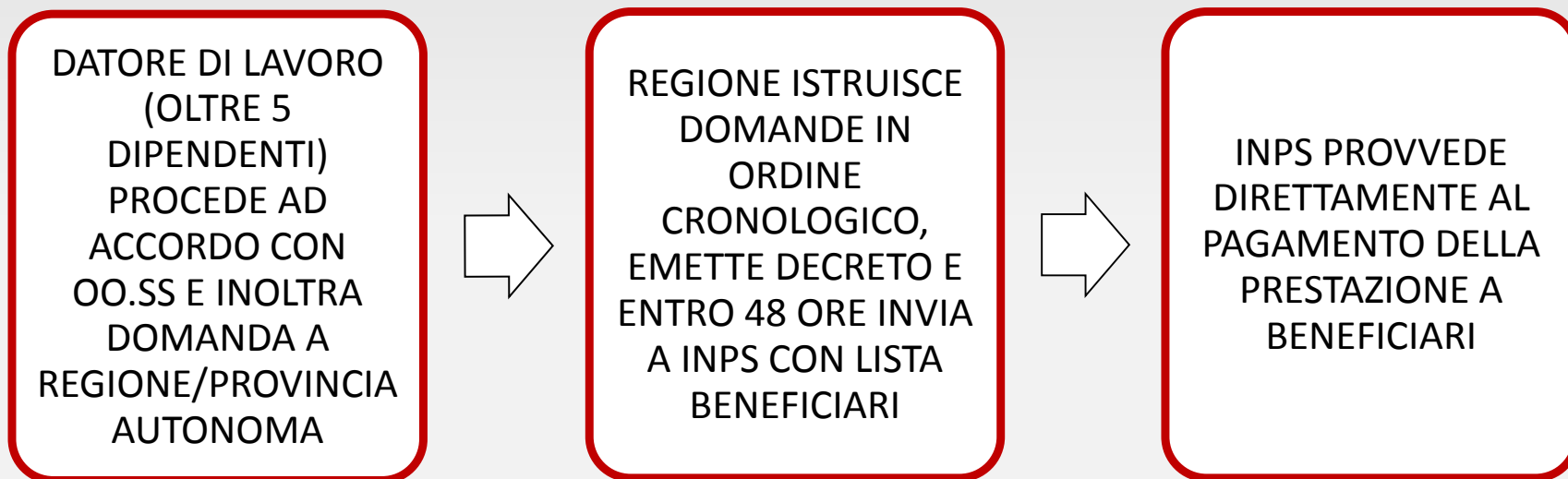


Art. 22 D.L. 18/2020 - Cassa Integrazione in Deroga

DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Datori di lavoro settore privato (anche agricoli, pesca, terzo settore,) esclusi da campo applicazione di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro. (cigo/cigs/fis/fondi bilaterali di di solidarietà). <u>Esclusi datori di lavoro domestico.</u>
LAVORATORI INTERESSATI	Lavoratori già in forza alla data del 23 febbraio 2020
CAUSALE	Emergenza COVID - 19
DURATA PRESTAZIONE	<u>9 settimane</u> a decorrere dalla sospensione riduzione attività lavorativa
PROCEDURA SINDACALE	- Accordo con OO.SS richiesto per datori di lavoro con più di 5 lavoratori;
FONDI DISPONIBILI	3.293 milioni di Euro ripartiti tra regioni e province autonome

Art. 22 D.L. 18/2020 - Cassa Integrazione in Deroga

PROCEDURA





Misura del trattamento

CIRC INPS
20/2020

TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE

RETRIB. MENSILE DI RIFERIMENTO	INTEGRAZIONE SALARIALE MASSIMA	INTEGRAZIONE SALARIALE MASSIMA (al netto del 5,84%)
PARI O INFERIORE €2.159,48	998,18	939,89
SUPERIORE € 2.159,48	1.199,72	1.129,66

Gli importi in tabella sono maggiorati del 20% per i trattamenti di integrazione salariale concessi nel settore edile e lapideo per intemperie stagionali



Ammortizzatori Sociali

- Gli ammortizzatori sociali descritti sono soggetti a limiti di spesa, anche in via prospettica.
- Per i lavoratori che godono degli ammortizzatori è prevista la contribuzione figurativa
- Per la CIGO e la FIS occorrerà attendere le circolari esplicative (Inps ha anticipato con Messaggio 1278 del 20.03.2020 alcuni indicazioni importanti)
- Per la CIGD occorrerà attendere prima un Decreto del Ministero delle Finanze per ripartire i fondi, successivamente un Decreto della singola Regione ed Accordi regolatori Regioni /OOSS ed infine la circolare esplicativa dell'INPS



SCHEMA DI SINTESI – ART. 19 AMMORTIZZATORI SOCIALI – COVID 19

INQUADRAMENTO AZIENDALE	AMMORTIZZATORE SOCIALE DA UTILIZZARE	RIDUZIONE/SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA E DURATA DELLA PRESTAZIONE	PROCEDURA PER ATTIVARE LO STRUMENTO DEROGHE	PAGAMENTO della prestazione ai lavoratori e deroghe ai principi generali
DATORI DI LAVORO IN AREA CIGO/CIGS	<p>Prestazione: Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (C.I.G.O)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Causale COVID - 19 - Con tale CAUSALE deroga al principio dei 90 giorni di anzianità su unità produttiva <p>Copre tutti i lavoratori in forza al 23 febbraio 2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Riduzione/sospensione dell'attività lavorativa a causa di Per la causale COVID – 19 - Durata massima fino a 9 SETTIMANE - (eventualmente) decorrenti dal 23 febbraio 2020 - Comunque entro e non oltre 31 agosto 2020 	<ul style="list-style-type: none"> - Procedura di informazione e consultazione sindacale da effettuare anche in modalità telematica - Invio domanda all'INPS entro 4 mesi; - No relazione tecnica 	<ul style="list-style-type: none"> - Nessuna contribuzione addizionale 9%; - Neutro ai fini di limiti di durata art. 4 comma 1 e 2 e art. 12 D.Lgs 148/2015 - Oltre alla modalità ordinaria di anticipo e successivo conguaglio su contributi dovuti, sarà possibile richiedere il pagamento diretto al lavoratore, senza che il datore di lavoro debba comprovare le difficoltà finanziarie (cfr msg. INPS 1287/2020)



SCHEMA DI SINTESI – ART. 19 AMMORTIZZATORI SOCIALI – COVID 19

INQUADRAMENTO AZIENDALE	AMMORTIZZATORE SOCIALE DA UTILIZZARE	RIDUZIONE/SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA E DURATA DELLA PRESTAZIONE	PROCEDURA PER ATTIVARE LO STRUMENTO DEROGHE	PAGAMENTO della prestazione ai lavoratori e deroghe ai principi generali
<p>AZIENDE IN AREA FONDO INTERAZIONE SALARALE (F.I.S.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prestazione: ASSEGNO ORDINARIO - con causale COVID – 19 - Con tale CAUSALE deroga al principio dei 90 giorni di anzianità su unità produttiva - Copre tutti i lavoratori in forza al 23 febbraio 2020 	<ul style="list-style-type: none"> - Riduzione/sospensione dell'attività lavorativa a causa di Per la causale COVID – 19 - Durata massima fino a 9 SETTIMANE - Sospensione (eventualmente) decorrenti dal 23 febbraio 2020 - Comunque entro e non oltre 31 agosto 2020 	<ul style="list-style-type: none"> - Procedura di informazione e consultazione sindacale da effettuare anche in modalità telematica - Invio domanda all'INPS entro 4 mesi; - No relazione tecnica 	<ul style="list-style-type: none"> - Nessuna contribuzione addizionale 4% - No tetto Aziendale - Neutro ai fini di limiti di durata art. 29 comma 3 D.Lgs 148/2015 - Oltre alla modalità ordinaria di anticipo e successivo conguaglio su contributi dovuti, sarà possibile richiedere il pagamento diretto al lavoratore, senza che il datore di lavoro debba comprovare le difficoltà finanziarie (cfr msg. INPS 1287/2020).



SCHEMA DI SINTESI – ART. 22 NUOVE DISPOSIZIONI SI CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

INQUADRAMENTO AZIENDALE	AUTORIZZATA DA REGIONI E PROVINCE AUTONOME	ACCORDO CON OO.SS	DURATA TRATTAMENTO	PAGAMENTO della prestazione ai lavoratori
<p>CASSA INTEGRAZIONE GUDADAGNI IN DEROGA PER TUTTI I DATORI DI LAVORO (COMPRESI AGRICOLI/PESCA E TERZO SETTORE) NON RIENTRANTI NEI SETTORI: CIGO/CIGS FIS FONDI DI SOLIDARIETA' BILATERALI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Per riduzione sospensione dell'attività lavorativa in conseguenza di emergenza COVID – 19 ; - LAVORATORI IN FORZA ALLA DATA DEL 23 FEBBRAIO 2020 - DIRITTO A CONTRIBUTUZIONE FIGURATIVA 	<ul style="list-style-type: none"> - PREVISTO SOLO PER DATORI DI LAVORO OLTRE 5 DIPENDENTI : è necessario accordo l'accordo Con OO.SS comparativamente più rappresentative a livello nazionale - Effettuato in modalità telematica 	<ul style="list-style-type: none"> - MASSIMO 9 SETTIMANE (EVENTUALMENTE) A DECORRERE DA 23 FEBBRAIO 2020 	<ul style="list-style-type: none"> - Nessuna contribuzione addizionale - Nessuna anzianità - Le domande di accesso alla prestazione devono essere presentate esclusivamente alle Regioni e Province autonome interessate, che effettueranno l'istruttoria secondo l'ordine cronologico di presentazione delle stesse; - Il decreto di concessione ha il numero convenzionale 33193; - Pagamento esclusivamente diretto



Ammortizzatori Sociali come cambia il reddito settore COMMERCIO

COMMERCIO	ORARIO PIENO	CASSA INTEGRAZIONE	CONGEDO PARENTALE AL 50% - OPERAIO	CONGEDO PARENTALE AL 50% - IMPIEGATO	IN MALATTIA
Retribuzione	1.620,00	1.620,00	1.620,00	1.620,00	1.620,00
Assenza	0,00	-1.620,00	-1.620,00	-1.620,00	-1.620,00
Integrazione conto azienda	0,00	0,00	0,00	0,00	331,57
Contributi con Fis	152,44	0	0	0	31,24
Cassa integrazione / ricovero	0,00	939,89	810	837	955,52
Imponibile Irpef	1.467,56	939,89	810	837	1.255,85
Imposta lorda	346,24	216,17	186,3	192,51	289,08
Detrazione lavoro dipendente	109,51	137,27	144,11	142,69	120,65
Irpef	236,73	78,9	42,19	49,82	168,43
Bonus Renzi	80	80	80	80	80
Netto	1.310,83	940,99	847,81	867,18	1.167,43
Differenza rispetto alla retribuzione		-28,21%	-35,32%	-33,84%	-10,94%



Ammortizzatori Sociali come cambia il reddito settore INDUSTRIA

INDUSTRIA	ORARIO PIENO	CASSA INTEGRAZIONE	CONGEDO PARENTALE AL 50% - OPERAIO	CONGEDO PARENTALE AL 50% - IMPIEGATO	IN MALATTIA
Retribuzione	1.458,00	1.458,00	1.458,00	1.458,00	1.458,00
Assenza	0,00	-1.458,00	-1.458,00	-1.458,00	-1.458,00
Integrazione conto azienda	0,00	0,00	0	0	593,96
Contributi con Cig-Cigs	138,36	0	0	0	56,37
Cassa integrazione / ricovero	0,00	939,89	729	753,3	782,04
Imponibile Irpef	1.319,64	939,89	729	753,3	1.319,63
Imposta lorda	306,3	216,17	167,67	173,26	306,3
Detrazione lavoro dipendente	122,26	140,81	151,11	149,92	122,26
Irpef	184,05	75,37	16,56	23,33	184,05
Bonus Renzi	80	80	80	80	80
Netto	1.215,59	944,52	792,44	809,97	1.215,59
Differenza rispetto alla retribuzione		-22,30%	-34,81%	-33,37%	0

Fonte: Il Sole 24 Ore



QUESTIONE FERIE ARRETRATE

Salvo diverse previsioni nel decreto regionale/accordo

- Cassa integrazione e FIS: Ministero del Lavoro e Inps (**Interpello 19/2011 Min lav, cir.130/2016 ecirc. 17 INPS**) in caso di sospensione attività lavorativa 30/201
 - Totale: le ferie maturate e non godute sono posticipate alla ripresa dell'attività produttiva
 - Parziale: il differimento delle ferie non è ammissibile

- Cassa integrazione in deroga: devono essere utilizzate le ferie residue e gli strumenti ordinari di flessibilità quali permessi, banca ore, etc. (decreto interministeriale n.83473 del 01/08/2014). **Vedere sempre Accordi Regioni /OOSS**



FIS-CIG E CIGD PER QUANTO TEMPO SPETTANO?

Nel caso di CIGO e FIS per un massimo di 9 settimane, nel caso di CIGD per 90 giorni (ex zona rossa) o 30 giorni (negli altri comuni Veneto, Lombardia, Emilia Romagna). **Le circolari attese dovranno esplicitare casi possibili di fruizione di CIG e FIS a settimane alterne ed operatività istanze .**



FIS-CIG E CIGD PER QUANTO TEMPO SPETTANO?

- FIS (+5 dip): paga l'INPS su istanza del datore di lavoro
- CIGO e FIS (+15 dip): il pagamento viene effettuato dal datore di lavoro che procederà successivamente al conguaglio, (sulla possibilità di pagamento diretto Inps si tenga comunque presente quanto indicato nel messaggio Inps n, 1287 del 20 marzo 2020)
- CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA: il pagamento viene effettuato direttamente dall'INPS.



FONDO D'INTEGRAZIONE SALARIALE

INVIO DOMANDE

da parte di aziende e consulenti

Procedura ante decreto «Cura Italia» da verificare
se Inps apporterà modifiche

**Alla data è possibile invio secondo procedura
DL Cura Italia**



MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La procedura di presentazione delle istanze di accesso è unica per entrambe le prestazioni garantite dal Fondo di integrazione salariale e consente, pertanto, alle aziende l'invio telematico delle domande sia di assegno di solidarietà che di assegno ordinario. Le istanze devono essere presentate alla struttura INPS territorialmente competente in relazione all'unità produttiva



Dal sito www.inps.it

The screenshot shows the INPS website homepage. At the top, there is a navigation bar with the INPS logo and various menu items: "L'Istituto", "Dati, ricerche e bilanci", "Avvisi, bandi e fatturazione", "INPS Comunica", "Prestazioni e servizi", "Amministrazione trasparente", "Lingua: ITA", "Assistenza", and "Contatti". Below this is a secondary navigation bar with icons for "Tutti i servizi", "Trova la prestazione", and "Entra in MyINPS", along with a search bar containing the text "Cerca servizi, prestazioni, informazioni? Es. Pensioni".

The main content area is divided into several sections:

- In evidenza:** A large featured article with a background image of a hand holding a tool. The article title is "L'INPS all'assemblea annuale ANCI con il ministro Poletti" dated 13/10/2017.
- Notizie:** A list of news items:
 - "Cumulo dei periodi assicurativi: istruzioni" (13/10/2017)
 - "Gestione Separata: prestazioni di malattia e degenza ospedaliera" (13/10/2017)
 - "UNIEMENS: specifiche per aziende colpite da eventi sismici 2016-2017" (12/10/2017)
 - "Contrasto al caporalato in agricoltura: riallineamento retributivo" (12/10/2017)
- Utenti:** A sidebar menu listing various user categories: Famiglia, Pensionati, Disoccupati, Inoccupati e lavoratori sospesi, Persone con disabilità e Invalidità, Lavoratori, Lavoratori migranti, Aziende, enti e datori di lavoro, Enti erogatori di prestazioni previdenziali, consolati e altre autorità locali, Banche e Istituti finanziari, Intermediari e consulenti, and Medici e ASL.

At the bottom, there are three sections for popular content:

- Più condivisi:** "Come richiedere il premio alla nascita - 800 euro" (02/05/2017)
- Più cliccati:** "La mia pensione futura: simulazione della propria pensione" (Scheda Prestazione)
- Più cercati:** "Aggiornati i documenti per le procedure UNIEMENS" (05/05/2017)

On the right side, there are social media icons for Facebook and Twitter.

INSERIRE IN CERCA: 'ASSEGNO ORDINARIO' cliccare sul primo servizio a sinistra

The screenshot shows the INPS website search results for the query "assegno ordinario". The search bar is highlighted with a red circle. A green arrow points to the first result, "Servizio Fondi di solidarietà: assegno ordinario e finanziamento...". The results are displayed in a grid of cards, each representing a different service or fund. The first card is highlighted with a green arrow. The search results are titled "Tutti i risultati". Below the results, there is a news section with a headline "Contrasto al caporalato in agricoltura: riallineamento retributivo" and a sidebar with categories like "Banche e Istituti finanziari", "Intermediari e consulenti", and "Medici e ASL". At the bottom, there are sections for "Più condivisi", "Più cliccati", and "Più cercati", each with a featured article or document.

https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx

INPS - Home Page

File Modifica Visualizza Preferiti Strumenti 2

Siti suggeriti Web Slice Gallery Web Slice Gallery

L'Istituto Dati, ricerche e bilanci Avvisi, bandi e fatturazione INPS Comunica Prestazioni e servizi Amministrazione trasparente Lingua: ITA Assistenza Contatti

INPS

Q assegno ordinario Cerca

Servizio Fondi di solidarietà: assegno ordinario e finanziamento...

Scheda prestazione Assegno ordinario d'integrazione o sostituzione del...

Scheda prestazione Assegno ordinario di invalidità per persone con capacità...

Scheda prestazione Assegno straordinario di invalidità per persone con capacità lavorativa ridotta

Scheda prestazione Assegno emergenziale/integrativo per lavoratori licenziati...

Scheda prestazione ASDI - Assegno Sociale di Disoccupazione per i beneficiari...

Scheda prestazione Assegno di natalità (Bonus Bebè)

Scheda prestazione Fondo di solidarietà di Bolzano - Alto Adige

Scheda prestazione Fondo d'Integrazione Salariale (FIS)

Scheda prestazione Fondo di solidarietà del Trentino

Scheda prestazione Fondo Credito Cooperativo

Scheda prestazione Fondo Trasporto Pubblico

Tutti i risultati

Notizia 12/10/2017 Contrasto al caporalato in agricoltura: riallineamento retributivo

locali

Banche e Istituti finanziari

Intermediari e consulenti

Medici e ASL

Più condivisi

Notizia 02/05/2017 Come richiedere il premio alla nascita - 800 euro

Più cliccati

Scheda Prestazione La mia pensione futura: simulazione della propria pensione

Più cercati

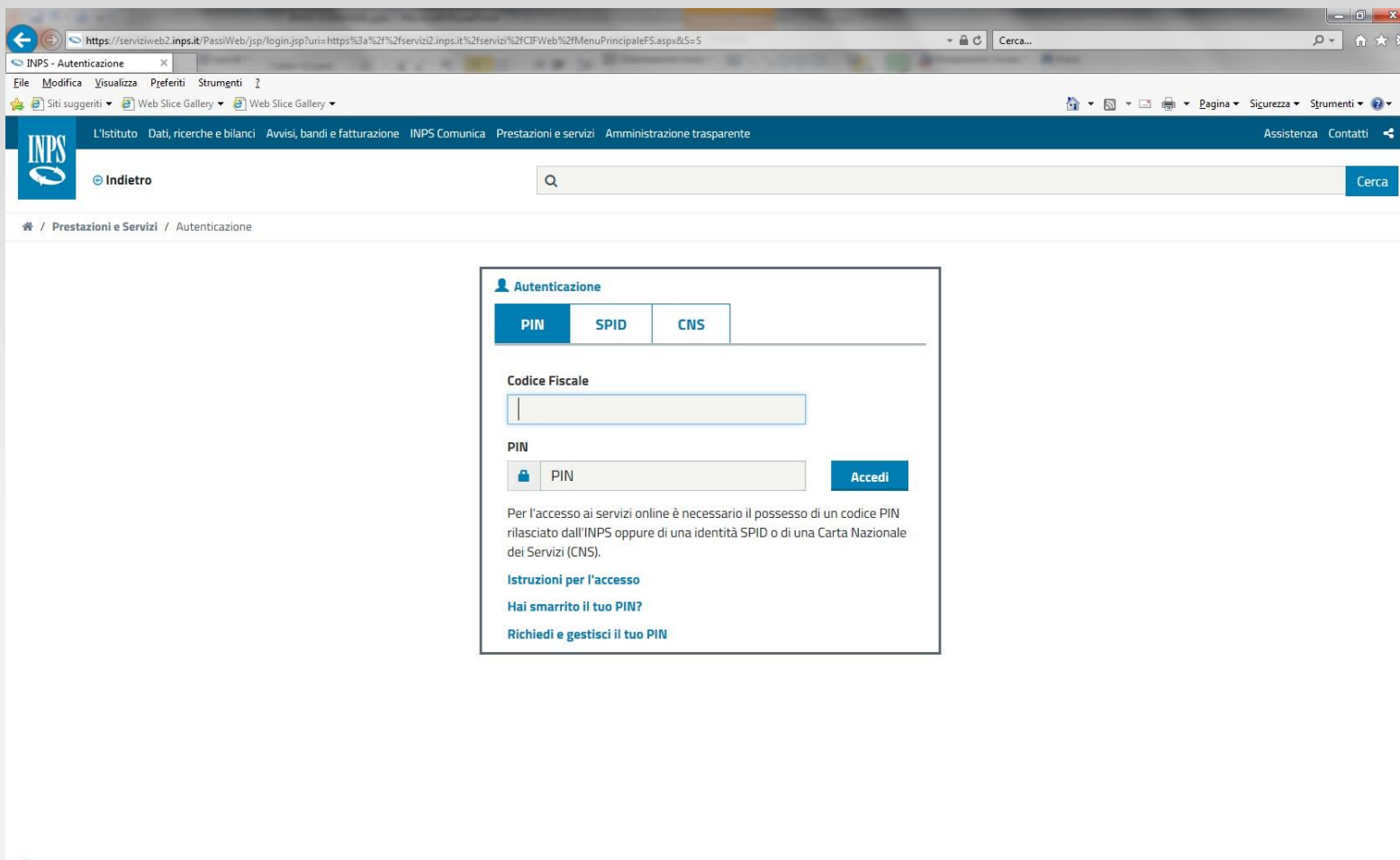
Notizia 05/05/2017 Aggiornati i documenti per le procedure UNIEMENS

Facebook Twitter

https://www.inps.it/NuovoportaleINPS/default.aspx?itemdir=50294&lang=IT



INSERIRE Codice fiscale e PIN e successivamente codice di controllo



The screenshot shows the INPS authentication page in a web browser. The browser's address bar displays the URL: <https://serviziweb2.inps.it/PassiWeb/jsp/login.jsp?uri=https%3a%2f%2fservizi2.inps.it%2fservizi%2fCIFWeb%2fMenuPrincipaleFS.aspx&S=5>. The page title is "INPS - Autenticazione". The navigation bar includes the INPS logo, "Indietro" button, a search bar, and "Cerca" button. The main content area is titled "Autenticazione" and features three tabs: "PIN" (selected), "SPID", and "CNS". Below the tabs, there is a "Codice Fiscale" input field. Underneath, there is a "PIN" section with a lock icon, a "PIN" input field, and an "Accedi" button. A paragraph of text explains that access to online services requires a PIN issued by INPS, or a SPID identity or a National Service Card (CNS). At the bottom of the section, there are three links: "Istruzioni per l'accesso", "Hai smarrito il tuo PIN?", and "Richiedi e gestisci il tuo PIN".



Home / Prestazioni e Servizi / Servizi per le aziende e consulenti

servizi per le aziende e i consulenti [Modifica e-mail] [Modifica PIN] [LogOut]
Utente: [redacted]

MENU Fondi di solidarietà CIG Ordinaria CISOA Invio richieste Pag.Dir. SR41
Dichiarazioni Detrazione d'Imposta CIG CIG Straordinaria e Deroga

Fondi di Solidarietà

Area Download	*	Consente di scaricare le istruzioni per la compilazione delle domande Fondi di solidarietà
Invio Domande	*	Consente di inviare le domande Fondi di solidarietà
Cerca esiti	*	Consente di visionare gli esiti delle domande Fondi di solidarietà inviate dalla voce Invia domande

Avviso

Per problemi di tipo tecnico relativi all'invio delle domande scrivere una mail alla seguente casella di posta: HelpFondiSolidarieta@inps.it

NOVITÀ:
E' stato modificato il csv da utilizzare per indicare i beneficiari delle domande di formazione ed il relativo tracciato. S'invitano le aziende a scaricare i nuovi allegati dall'Area Download. (MENUFS)



SCEGLIERE

Area Download	Consente di scaricare le istruzioni per la compilazione delle domande Fondi di solidarietà
Invio Domande	Consente di inviare le domande Fondi di solidarietà
Cerca esiti	Consente di visionare gli esiti delle domande Fondi di solidarietà inviate dalla voce Invia domande

Si può anche arrivare con la selezione [PRESTAZIONE E SERVIZI](#) / Servizi per le aziende e consulenti



SCELTA INVIO DOMANDE

Home / Prestazioni e Servizi / Servizi per le aziende e consulenti

servizi per le aziende e i consulenti [Modifica e-mail] [Modifica PIN] [LogOut]

Utente:

MENU Fondi di solidarietà CIG Ordinaria CISOA Invio richieste Pag.Dir. SR41

Dichiarazioni Detrazione d'Imposta CIG CIG Straordinaria e Deroga

Fondi di Solidarietà

- Area Download + Consente di scaricare le istruzioni per la compilazione delle domande Fondi di solidarietà
- Invio Domande + Consente di inviare le domande Fondi di solidarietà
- Cerca esiti + Consente di visionare gli esiti delle domande Fondi di solidarietà inviate dalla voce Invia domande

Avviso

Per problemi di tipo tecnico relativi all'invio delle domande scrivere una mail alla seguente casella di posta: HelpFondiSolidarieta@inps.it

NOVITÀ:
E' stato modificato il csv da utilizzare per indicare i beneficiari delle domande di formazione ed il relativo tracciato. S'invitano le aziende a scaricare i nuovi allegati dall'Area Download. (MENUFS)



INPS - CIGS web

https://servizi2.inps.it/servizi/CIFWeb/InvioDomandeFS.aspx

L'Istituto Dati, ricerche e bilanci Avvisi, bandi e fatturazione INPS Comunica Prestazioni e servizi Amministrazione trasparente

Indietro Modifica contatti Modifica PIN Esci

servizi per le **aziende** e i consulenti [Modifica e-mail] [Modifica PIN] [Logout] Utente:

MENU Fondi di solidarietà CIG Ordinaria CISOA Invio richieste Pag.Dir. SR41
Dichiarazioni Detrazione d'Imposta CIG CIG Straordinaria e Deroga

Fondi di Solidarietà

Dati relativi alla Domanda

Intervento

Matricola

001 Assegno Ordinario
002 Formazione
Tipo di richiesta
004 Contribuzione Correlata per Solidarietà Espansiva

Periodo dal /

Pagamento ai lavoratori da corrispondere Tramite azienda Direttamente dall'INPS

Menu Avanti



INPS - CIGS web

https://servizi2.inps.it/servizi/CIFWeb/InvioDomandeFS.aspx

INPS L'Istituto Dati, ricerche e bilanci Avvisi, bandi e fatturazione INPS Comunica Prestazioni e servizi Amministrazione trasparente

Indietro Modifica contatti Modifica PIN Esci

Home / Prestazioni e Servizi / Servizi per le aziende e consulenti

servizi per le aziende e i consulenti [Modifica e-mail] [Modifica PIN] [LogOut]
Utente: F

MENU Fondi di solidarietà CIG Ordinaria CISOA Invio richieste Pag.Dir. SR41
Dichiarazioni Detrazione d'Imposta CIG CIG Straordinaria e Deroga

Fondi di Solidarietà

Dati relativi alla Domanda

Intervento: 001 Assegno Ordinario Fondo: Selezionare il Tipo Fondo

Matricola:

Tipo di richiesta: Prima richiesta Proroga

Pagamento ai lavoratori da corrispondere: Tramite azienda Direttamente dall'INPS

Periodo dal / / al / /

Menu Avanti



INPS - CIGS web

https://servizi2.inps.it/servizi/CIFWeb/InvioDomandeFS.aspx

L'Istituto Dati, ricerche e bilanci Avvisi, bandi e fatturazione INPS Comunica Prestazioni e servizi Amministrazione trasparente

Indietro Modifica contatti Modifica PIN Esci

servizi per le aziende e i consulenti [Modifica e-mail] [Modifica PIN] [LogOut]

Utente:

MENU Fondi di solidarietà CIG Ordinaria CISOA Invio richieste Pag.Dir. SR41

Dichiarazioni Detrazione d'Imposta CIG CIG Straordinaria e Deroga

Fondi di Solidarietà

Dati relativi alla Domanda

Intervento: 001 Assegno Ordinario

Matricola: []

Tipo di richiesta: Prima richiesta Proroga

Periodo dal []/[]/[] al []/[]/[]

Fondo: Selezione il Tipo Fondo

- 02 GRUPPO POSTE ITALIANE
- 03 IMPRESE ASSICURATRICI E DELLE SOCIETÀ DI ASSISTENZA
- 04 CREDITO COOPERATIVO
- 06 CREDITO
- 10 FONDO TRASPORTO PUBBLICO
- 11 FIS - Fondo Integrazione Salariale
- 12 FONDO TRENTO
- 13 SOLIMARE
- 14 GRUPPI ORMEGGIATORI E BARCAIOLI
- 15 FONDO BOLZANO-ALTO ADIGE

Menu Avanti



INSERIMENTO I DATI NELLA DOMANDA INSERIMENTO PERIODO RICHIESTO

INPS L'Istituto [Dati, ricerche e bilanci](#) [Avvisi, bandi e fatturazione](#) [INPS Comunica](#) [Prestazioni e servizi](#) [Amministrazione trasparente](#)

[Indietro](#) [Modifica contatti](#) [Modifica PIN](#) [Esci](#)

[/ Prestazioni e Servizi / Servizi per le aziende e consulenti](#)

servizi per le aziende e i consulenti [\[Modifica e-mail\]](#) [\[Modifica PIN\]](#) [\[LogOut\]](#)
Utente:

MENU [Fondi di solidarietà](#) [CIG Ordinaria](#) [CISOA](#) [Invio richieste Pag.Dir. SR41](#)
[Dichiarazioni](#) [Detrazione d'Imposta CIG](#) [CIG Straordinaria e Deroga](#)

Fondi di Solidarietà

Dati relativi alla Domanda

Intervento Fondo

Matricola

Tipo di richiesta Prima richiesta Proroga

Pagamento ai lavoratori da corrispondere Tramite azienda Direttamente dall'INPS

Periodo dal

[Menu](#) [Avanti](#)



L'azienda deve avere il cod aut 0J per poter accedere al FIS (controllo automatico da procedura ma NON BLOCCANTE)

The screenshot shows the INPS website interface. At the top, there is a navigation bar with the INPS logo and menu items: "L'Istituto", "Dati, ricerche e bilanci", "Avvisi, bandi e fatturazione", "INPS Comunica", "Prestazioni e servizi", and "Amministrazione trasparente". Below this is a secondary navigation bar with "Indietro", "Modifica contatti", "Modifica PIN", and "Esci". A search bar is located on the right. The main content area is titled "Servizi per le aziende e i consulenti" and includes links for "[Modifica e-mail]", "[Modifica PIN]", and "[Logout]". The user is identified as "Utente: PNZPLA61R47H501T - PENZAVALLI PAOLA - eMail: paola.penzavalli@inps.it". A menu bar lists various services: "Menu", "Fondi di solidarietà", "CIG Ordinaria", "CISOA", "Invio richieste Pag.Dir. SR41", "Dichiarazioni Detrazione d'Imposta CIG", and "CIG Straordinaria e Deroga". The current page is "Fondi di Solidarietà". A sub-section "Dati relativi alla Domanda" contains a form with the following fields: "Intervento" (001 Assegno Ordinario), "Fondo" (11 FIS - Fondo Integrazione Salariale), "Matricola" (empty), "Tipo di richiesta" (radio buttons for "Prima richiesta" and "Proroga"), and "Periodo dal" (empty). A "Pagamento ai lavoratori da co" label is partially visible. A warning message box titled "AVVISO" is overlaid on the form, stating: "Dai controlli effettuati l'azienda non rientra nel campo di applicazione del Fondo. Se si decide di continuare con l'inoltro della domanda, è necessario regolarizzare la posizione aziendale presso la sede INPS territorialmente competente. (MSG0651)". The message box has "Continua" and "Annulla" buttons. At the bottom left of the form area, there are "Menu" and "Avanti" buttons.



Quadro A: scelta dell'unità produttiva da un menu a tendina proposto dall'applicazione.
La UP deve essere censita su Anagrafica Aziende

servizi per le **aziende** e i consulenti [\[Modifica e-mail\]](#) [\[Modifica PIN\]](#) [\[LogOut\]](#)
Utente: _____

MENU **Fondi di solidarietà** CIG Ordinaria CISOA Invio richieste Pag.Dir. SR41
Dichiarazioni Detrazione d'Imposta CIG **CIG Straordinaria e Deroga**

Fondi di Solidarietà

Modello

Tipo Fondo: **11 FIS - Fondo Integrazione Salariale** Prestazione: **ASSEGNO ORDINARIO**
Sede INPS di _____ Tipo di richiesta **1ª richiesta**
Pagamento ai lavoratori da corrispondere **Direttamente dall'INPS**

A - Dati relativi all'azienda

Denominazione Azienda _____ Matricola _____ Codice fiscale _____
Unità Produttiva **UP 0 - ROMA - RM** ▼

B - Dettaglio trattamento

Periodo _____ Settimane intere di calendario **18**



Quadro C: scelta causale dal menu a tendina proposto dall'applicazione

INPS - CIGS web +

https://servizi2.inps.it/servizi/CIFWeb/DettaglioDomandaFS.aspx

A - Dati relativi all'azienda

Denominazione Azienda _____ Matricola _____ Codice fiscale _____
 Unità Produttiva

B - Dettaglio trattamento

Periodo

C - Assegno Ordinario - tipo causale

Tipo Causale

Allega Schede _____

C1 - Asse...

Il/la sottoscritto/a _____

• Il trattam...

• Per il per...

Non è st...

E' stata

Regio...

Non son...

Sono st...

Indicare il numero del decreto direttoriale, l'anno e l'importo concesso:

N° Decreto Anno Importo ,

• Che ciascun lavoratore beneficiario possiede il requisito dei 90 giorni di anzianità di effettivo lavoro nell'unità produt...



Quadro C: Inserimento allegato scheda causale

C - Assegno Ordinario - tipo causale

Tipo Causale

Allega Scheda Causale

Documento ac



Quadro C1: dichiarazione di responsabilità

C1 - Assegno Ordinario - Dichiarazione di responsabilità

Il/la sottoscritto/a consapevole delle responsabilità civili e penali conseguenti a dichiarazioni false, dichiara quanto segue:

- Il trattamento decorre dal
- Per il periodo di intervento di cui alla presente domanda:
 - Non è stata avanzata richiesta di intervento in deroga alla normativa vigente in materia di CIG
 - E' stata avanzata richiesta di intervento in deroga alla normativa vigente in materia di CIG presso la:
Regione in data / / per il periodo interessato dalla presente domanda
 - Non sono stati stipulati contratti di solidarietà difensivi ex art. 5, comma 5, D.L. n. 148/1993 convertito con legge n. 236/1993:
 - Sono stati stipulati contratti di solidarietà difensivi ex art. 5, comma 5, D.L. n. 148/1993 convertito con legge n. 236/1993:
Indicare il numero del decreto direttoriale, l'anno e l'importo concesso:
N° Decreto Anno Importo ,
- Che ciascun lavoratore beneficiario possiede il requisito dei 90 giorni di anzianità di effettivo lavoro nell'unità produttiva.
- Il sottoscritto si impegna inoltre, entro sei mesi dalla data ultima del periodo autorizzato, a fornire i dati necessari all'Istituto per il pagamento delle prestazioni/conguaglio delle anticipazioni.
- Che l'accordo allegato alla presente domanda è stato adottato nel rispetto delle procedure sindacali previste dal decreto istitutivo del Fondo.
- Altre comunicazioni

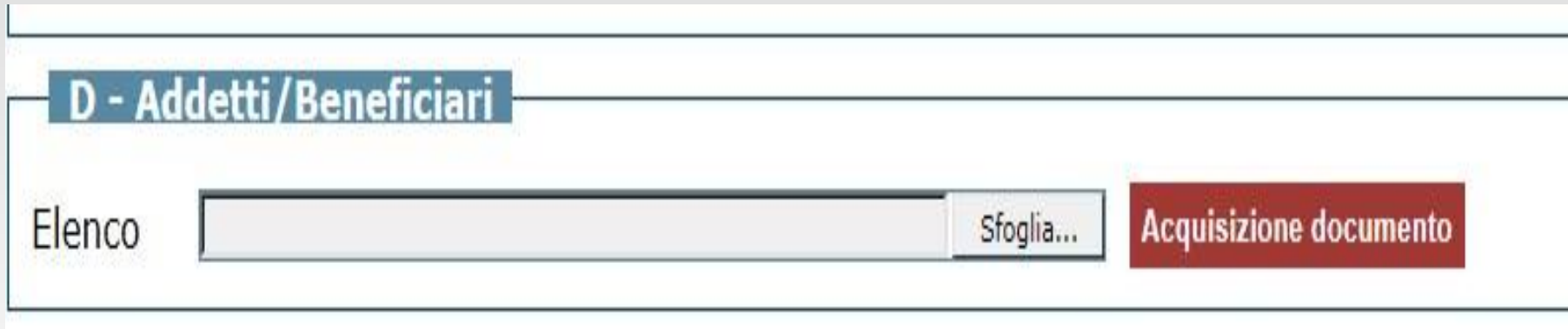


Quadro D: inserimento file csv contenente le informazioni relative a tutti gli addetti all'UP

D - Addetti/Beneficiari

Elenco

Quadro D: inserimento file csv contenente le informazioni relative a tutti gli addetti all'UP



The screenshot shows a web interface with a header bar containing the text "D - Addetti/Beneficiari". Below the header, there is a search bar with the word "Elenco" on the left. To the right of the search bar is a button labeled "Sfoglia...". Further to the right is a prominent red button labeled "Acquisizione documento".

Cos'è il file csv: Un file contenente alcune informazioni relative agli addetti all'UP in caso di domanda di assegno ordinario e assegno di solidarietà



Quadro E: numero ore richieste per qualifica inserire il numero di beneficiari per qualifica il totale viene calcolato dalla procedura

E - Assegno Ordinario – numero ore richieste per qualifica

Il/la sottoscritto/a dichiara che, ai fini della stima della prestazione, le ore da integrare sono così suddivise per qualifica:

Qualifiche	Numero Beneficiari	Ore da integrare	Orario Contrattuale
A - Apprendisti:	<input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="100"/>	<input type="text" value="37"/> , <input type="text" value="50"/>
O - Operai:	<input type="text" value="20"/>	<input type="text" value="200"/>	<input type="text" value="36"/> , <input type="text" value="00"/>
I - Impiegati:	<input type="text" value="30"/>	<input type="text" value="300"/>	<input type="text" value="40"/> , <input type="text" value="00"/>
Q - Quadri:	<input type="text" value="40"/>	<input type="text" value="400"/>	<input type="text" value="40"/> , <input type="text" value="00"/>
Totale:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	



Quadro F: accordo sindacale e data

F - Dati relativi all'accordo sindacale

Data accordo / /

Selezionare accordo sindacale o verbale da inviare

Note

G - Ulteriori allegati

Allegato A (facoltativo)



Tasto verifica domanda

- Il tasto ‘verifica domanda’ diventa tasto ‘invia domanda’ se la domanda non contiene errori
- Dopo aver cliccato il tasto ‘verifica domanda’ vengono evidenziati eventuali errori nel campo ‘Attenzione’ in rosso in basso



Ad esempio: data accordo sindacale obbligatoria

D - Addetti/Beneficiari
Elenco Sfoglia... **Acquisizione documento** Documento acquisito

E - Assegno Ordinario - numero ore richieste per qualifica
Il/la sottoscritto/a dichiara che, ai fini della stima della prestazione, le ore da integrare sono così suddivise per qualifica:

Qualifiche	Numero Beneficiari	Ore da integrare	Orario Contrattuale	
A - Apprendisti:	<input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="100"/>	<input type="text" value="37"/>	<input type="text" value="50"/>
O - Operai:	<input type="text" value="20"/>	<input type="text" value="200"/>	<input type="text" value="36"/>	<input type="text" value="00"/>
I - Impiegati:	<input type="text" value="30"/>	<input type="text" value="300"/>	<input type="text" value="40"/>	<input type="text" value="00"/>
Q - Quadri:	<input type="text" value="40"/>	<input type="text" value="400"/>	<input type="text" value="40"/>	<input type="text" value="00"/>
Totale:	<input type="text" value="100"/>	<input type="text" value="1000"/>		

F - Dati relativi all'accordo sindacale
Data accordo / /
Selezionare accordo sindacale o verbale da inviare Sfoglia... **Acquisizione documento**
Note

G - Ulteriori allegati
Allegato A (facoltativo) Sfoglia... **Acquisizione documento**

Attenzione
Data accordo sindacale obbligatoria (MSG0009)
Menu **Indietro** **Verifica Domanda**



Scelta CERCA ESITI - inserire matricola azienda

🏠 / Prestazioni e Servizi / Servizi per le aziende e consulenti

servizi per le **aziende** e i consulenti [\[Modifica e-mail\]](#) [\[Modifica PIN\]](#) [\[Logout\]](#)

Utente: _____

MENU **Fondi di solidarietà** CIG Ordinaria CISOA Invio richieste Pag.Dir. SR41
Dichiarazioni Detrazione d'Imposta CIG **CIG Straordinaria e Deroga**

Fondi di Solidarietà

Criteri di ricerca

Matricola Azienda

Data di Invio Domanda Da A

Cerca **Annulla**

Menu



Inserita la matricola azienda si trovano tutte le domande inviate

Home / Prestazioni e Servizi / Servizi per le aziende e consulenti

servizi per le aziende e i consulenti [Modifica e-mail] [Modifica PIN] [LogOut]

Utent

MENU Fondi di solidarietà CIG Ordinaria CISOA Invio richieste Pag.Dir. SR41
Dichiarazioni Detrazione d'Imposta CIG CIG Straordinaria e Deroga

Fondi di Solidarietà

Criteri di ricerca

Matricola Azienda

Data di Invio Domanda Da A

Id Domanda	Matricola Azienda	Denominazione Azienda	Data di Invio	Provincia	Comune	Numero Protocollo	Stato di Consegna	Sede di Assegnazione	N. Ticket	
										<input type="button" value="Visualizza"/>
										<input type="button" value="Visualizza"/>

Menu

Cliccando su 'visualizza' si evidenziano tutti i dati della domanda

- In caso di ticket assente la domanda è incompleta quindi cliccare su 'inserisci Ticket'
- Si visualizzerà l'intera domanda e in fondo cliccare sul tasto 'inserimento Ticket'

Totale. 10 50

F - Dati relativi all'accordo sindacale

Visualizza accordo sindacale Visualizza

Data accordo

Note

G - Ulteriori Allegati

Allegato A Visualizza

Addetti/Beneficiari Visualizza

Menu Indietro Inserimento Ticket

Cliccando su 'visualizza' si evidenziano tutti i dati della domanda

The screenshot shows the INPS website interface. At the top, there is a navigation bar with the INPS logo and links: "L'Istituto", "Dati, ricerche e bilanci", "Avvisi, bandi e fatturazione", "INPS Comunica", "Prestazioni e servizi", and "Amministrazione trasparente". Below this is a secondary navigation bar with buttons: "Indietro", "Modifica contatti", "Modifica PIN", and "Esci". A search bar is located on the right. The main content area is titled "Prestazioni e Servizi / Servizi per le aziende e consulenti" and features a red "Gestione Ticket" button. Underneath is a "Criteri di ricerca" section with the following fields: "Tipologia Domanda" (dropdown menu showing "Fondi di Solidarietà"), "Matricola Azienda", "ID Domanda", "Protocollo", and "Data di Invio Domanda Da" (date picker). To the right of these fields is the "Denominazione Azienda" field. At the bottom of the search criteria are three buttons: "Menu", "Cerca", and "Annulla". Green arrows are overlaid on the image, pointing to the "Modifica PIN" button, the "Gestione Ticket" button, and the search input fields.



L'istituto Dati, ricerche e bilanci Avvisi, bandi e fatturazione INPS Comunica Prestazioni e servizi Amministrazione trasparente Assistenza Contatti

Indietro Modifica contatti Modifica PIN Esci

Q Cerca

Home / Prestazioni e Servizi / Servizi per le aziende e consulenti

Gestione Ticket

Criteri di ricerca

Tipologia Domanda

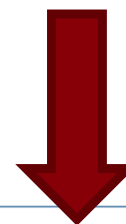
Matricola Azienda Denominazione Azienda

ID Domanda

Protocollo

Data di Invio Domanda Da A

Id Domanda	Numero Protocollo	Sede di Assegnazione	Periodo Dal	Periodo Al	Comune	Provincia	Cap	Ubicazione	Data Invio	Ticket	Ticket
											<input type="button" value="Associa"/>





Viene visualizzata la schermata per la richiesta

INPS | L'Istituto | Dati, analisi e bilanci | Avvisi, bandi e fatturazione | INPS Comunica | Prestazioni e Servizi | Amministrazione trasparente | Assistenza | Contatti

Indietro | Modifica contatti | Modifica PIN | Esci

Cerca

Home / Prestazioni e Servizi / Servizi per le aziende e consulenti

Gestione Ticket

Criteri di ricerca

Tipologia Domanda:

Matricola Azienda:

ID Domanda:

Protocollo:

Denominazione Azienda: **BANCO DI NAPOLI**

Data di Invio Domanda Da: A:

Menu **Cerca** **Annulla**

Associa Ticket Uniemens

Nuovo Ticket

Anno in cui inizia il periodo da richiedere:

Richiedi ticket

Salva associazione **Chiudi**



TICKET

- Effettuata la selezione del tasto Richiedi Ticket, viene visualizzato il Numero del Ticket
- Con ‘Salva associazione’ l’operazione viene completata e compare il seguente messaggio: **domanda associata correttamente al ticket**



E - Assegno Ordinario – numero ore richieste per qualifica

Il/la sottoscritto/a dichiara che, ai fini della stima della prestazione, le ore da integrare sono così suddivise per qualifica:

Qualifiche	Numero Beneficiari	Ore da integrare	Orario Contrattuale
A - Apprendisti:	20	200	37,50
O - Operai:			
I - Impiegati:			
Q - Quadri:			
Totale:	20	200	

F - Dati relativi all'accordo sindacale

Visualizza accordo sindacale

Data accordo |

Note |

G - Ulteriori Allegati

Allegato A

Visualizza

Addetti/Beneficiari

Visualizza

Menu

Indietro

Domanda

Ricevuta di Invio

Cliccando su ricevuta d'invio Si può salvare e stampare la ricevuta oppure cliccando su «domanda» Si ottiene il modello SR159 contenente tutti i dati della domanda



FSBA – Ente Bilaterale artigiano

Come previsto dal D.Lgs. 148/2015 - le aziende artigiane con codice CSC 4 - senza limite dimensionale - che non ricadono tra quelle destinatarie del trattamento integrativo salariale (di cui al Titolo I) versano mensilmente un contributo sia all'EBNA che al Fondo Solidarietà Bilaterale Artigiano (FSBA).

Con una anzianità di almeno 36 mesi l'azienda ha diritto alla richiesta di prestazione per evento COVID-19 (Salvo ulteriori modifiche).

Le aziende esistenti, **ma non in regola**, possono regolarizzare la posizione con il pagamento in unica soluzione del contributo prima della richiesta.



FSBA – Ente Bilaterale artigianato

- Dopo essersi registrati come Consulente sul sito WWW.FONDOFSBA.IT, la domanda può essere presentata utilizzando l'apposita applicazione SINAWEB.
- Si prevede il caricamento in delega dell'azienda (con documento e delega del titolare) e successivamente si ha accesso ai dati storici dei singoli lavoratori.
- Per il caricamento della domanda FSBA, selezionare la causale COVID-19 e seguire le istruzioni del portale.
- [HTTPS://WWW.EBLART.IT/PRESTAZIONE-FSBA-COVID-19-MODALITA'-OPERATIVE/](https://www.eblart.it/prestazione-fsba-covid-19-modalita'-operative/)
- Il periodo di richiesta, al momento è limitato ad un mese di calendario (max fino al 31 marzo 2020).



FSBA – Ente Bilaterale artigianato

Le domande possono essere protocollate anche senza gli accordi sindacali, che tuttavia devono essere inviati agli Enti Bilaterali Territoriali in una fase successiva, antecedente alla prima rendicontazione delle assenze. Gli accordi possono essere sottoscritti anche in modalità telematica.

I versamenti dei contributi mensili EBNA/FSBA, seguono le decisioni assunte dal Governo e riportate nel Decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 "Cura Italia".

Le domande relative al mese di marzo devono essere inserite nella piattaforma entro il 31 marzo.

■ **RICHIESTA TICKET INPS PER LA CONTRIBUZIONE CORRELATA**

Le aziende che intendono avvalersi delle prestazioni FSBA devono richiedere, prima di presentare la domanda, il Ticket tramite l'apposito servizio online dell'INPS. Il Ticket va utilizzato sia in fase di caricamento della domanda sul portale FSBA, che nella compilazione degli Uniemens, per consentire l'accredito della "Contribuzione correlata" per le prestazioni erogate da FSBA, così come stabilito dall'art. 34, comma 1, del D.Lgs. n. 148/2015.



FSBA – Ente Bilaterale artigianato

- L'obbligo di godimento delle ferie non risulta sussistere per il FSBA.
- Saranno previste ulteriori semplificazioni in merito alla procedura telematica da verificare sul portale.



FSBA – Ente Bilaterale artigianato



ASSOCIAZIONE NAZIONALE CONSULENTI DEL LAVORO S.U.
Unione Provinciale di Roma

Spett.le
Fondo Fsba
Via S.Croce in Gerusalemme, 63
00185 - ROMA

Roma, 20 Marzo 2020

Oggetto: Misure di sostegno reddituale FSBA - Emergenza Epidemiologica COVID-19

Spett.le Ente,

sono giunte alla nostra Associazione ripetute segnalazioni da parte di iscritti e di imprese Clienti circa il Vs. rifiuto di attivare le garanzie previste dal Fondo di integrazione salariale, sulla scorta di quanto da ultimo previsto dal D.L. n. 18/2020, qualora il datore di lavoro richiedente non risulti ancora formalmente iscritto o in regola con le contribuzioni dovute.

Ebbene, per quanto qui interessa, questa Associazione ritiene opportuno evidenziare che le prestazioni erogate dal Fondo sono disciplinate, in particolare, dal D.Lgs. n. 148/2015 (artt. 26 e ss.) con la finalità di garantire forme di tutela a sostegno del reddito nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa, in favore di tutti i lavoratori di imprese operanti in settori che non rientrano nella disciplina della cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria. Tale tutela è inserita tra le forme a carattere necessario (e dunque obbligatorio), incontrando i soli limiti previsti dalla Legge, la quale dispone il divieto di erogazione delle prestazioni esclusivamente per i casi di mancanza di provvista economica derivante da uno squilibrio finanziario del Fondo. In vero, l'attuale ordinamento normativo e collettivo definisce un meccanismo di automaticità delle prestazioni bilaterali essenziali (sulla scorta dell'art. 2116 c.c.), anche quando il datore di lavoro ha omesso il versamento dei contributi, a meno che i contributi dovuti non siano prescritti (anche in base alla *ratio* dell'art. 2116 c.c. e soprattutto nel caso in cui i datori richiedenti abbiano regolarmente versato in busta paga gli elementi sostitutivi previsti dal CCNL di settore), al fine di realizzare uno schema che assicuri – in relazione alle causali previste dalla normativa in materia di cassa integrazione ordinaria o straordinaria – una prestazione di importo almeno pari all'integrazione salariale per tutti quei lavoratori che, altrimenti, non avrebbero accesso ad alcuna forma di sostegno del reddito. Eventuali previsioni regolamentari in senso difforme risultano, di conseguenza, nulle in quanto contrarie a norme imperative.



ASSOCIAZIONE NAZIONALE CONSULENTI DEL LAVORO S.U.
Unione Provinciale di Roma

Nel caso di specie, il D.L. emanato lo scorso 17 marzo ha previsto una causale straordinaria di attivazione del trattamento integrativo, connessa all'attuale situazione pandemica emergenziale del COVID-19 (cd. CORONAVIRUS), stabilendo – tra l'altro – che “i Fondi di cui all'articolo 27 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 **garantiscono** l'erogazione dell'assegno ordinario di cui al comma 1 con le medesime modalità di cui al presente articolo” (art. 19, co. 6), così da fugare qualsiasi dubbio circa l'obbligatorietà della prestazione da parte del Fondo in indirizzo (senza che possano frapporsi limitazioni di ordine regolamentare, tantomeno in relazione alla regolarità dei versamenti effettuati dal datore di lavoro).

Del resto, una diversa interpretazione (quale quella – a quanto consta – attualmente seguita dall'Ente dell'indirizzo), comporterebbe l'impossibilità per la stragrande maggioranza delle P.M.I. italiane di accedere alle misure di integrazione salariale eccezionalmente riconosciute dal richiamato D.L. proprio in ragione del generale stato di profonda crisi, per di più nei settori che risultano maggiormente colpiti dalle misure restrittive vigenti per il contrasto alla diffusione del virus, con inevitabili e gravissime conseguenze sul piano economico nei confronti di tutti i lavoratori coinvolti, vanificando il fine ultimo del provvedimento legislativo che – al contrario – è volto a ridurre i danni alle attività economiche delle imprese e all'occupazione dei lavoratori artigiani che sono oggi impossibilitati a svolgere la normale attività.

Per tali ragioni, si invita l'Ente in indirizzo a garantire, secondo quanto previsto dalla Legge, l'intervento del Fondo di integrazione salariale per tutte le aziende rientranti nel settore interessato che ne facciano richiesta in base alle previsioni del D.L. n. 18/2020, disapplicando tutti i limiti di natura regolamentare o contrattuale, in quanto incompatibili con le norme vigenti e con la disciplina d'urgenza sopra richiamata.

Certi della Vs. proficua collaborazione, si porgono cordiali saluti

F.to in originale

Il Presidente: A.N.C.L. UP di ROMA
Lorenzo Lelli

ANCL ROMA
IERI ALLE 13:00

00145 Roma – Via Cristoforo Colombo n. 456 – e-mail pec:roma@ancpec.it; e-mail: roma@ancsu.com



Congedo e indennità per i lavoratori dipendenti del settore privato

- A decorrere dal 5 marzo, in conseguenza delle chiusure delle scuole, e per un periodo continuativo o frazionato comunque non superiore a quindici giorni, i genitori lavoratori dipendenti di figli di età non superiore ai 12 anni, hanno diritto ad una indennità pari al 50 per cento della retribuzione. Attenzione i genitori devono essere entrambi dipendenti
- Gli eventuali periodi di congedo parentale fruiti dai genitori durante il periodo di sospensione di cui al presente articolo, sono convertiti con la presente indennità in quanto più conveniente
- In caso di figli minori, di età compresa tra i 12 e i 16 anni, il lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di indennità, con divieto di licenziamento
- in alternativa è prevista la possibilità di scegliere la corresponsione di un bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting nel limite massimo complessivo di 600 euro
- Fermo restando l'estensione dei permessi ex L. 104/92, il limite di età non si applica in riferimento ai figli con disabilità iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale.



Congedo e indennità per iscritti alla Gestione separata e i lavoratori autonomi

- I genitori lavoratori iscritti in via esclusiva alla Gestione separata, per i figli di età non superiore ai 12 anni, è riconosciuta una indennità pari al 50 per cento di $1/365$ del reddito
- La medesima indennità è estesa ai genitori lavoratori autonomi iscritti all'INPS ed è commisurata, per ciascuna giornata indennizzabile, al 50 per cento della retribuzione convenzionale giornaliera stabilita annualmente
- in alternativa è prevista la possibilità di scegliere la corresponsione di un bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting nel limite massimo complessivo di 600 euro
- Le modalità operative sono stabilite dall'INPS



Congedo e indennità i lavoratori autonomi ed i dipendenti del settore sanitario

- Per i dipendenti del settore sanitario, pubblico e privato accreditato, appartenenti alla categoria dei medici, degli infermieri, dei tecnici di laboratorio biomedico, dei tecnici di radiologia medica e degli operatori sociosanitari, il bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting è aumentato nel limite massimo complessivo di 1000 euro
- Il voucher baby sitting a € 1.000 è valida anche per il personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegato per le esigenze connesse all'emergenza epidemiologica



Estensione durata permessi art. 33 c.3 L.104/92

- I giorni di permesso per assistenza al parente disabile, sono incrementati di ulteriori complessivi 12 giorni usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020.
- I 12 gg. Sono da considerarsi cumulativi, pertanto per i mesi di marzo ed aprile salgono ad un totale di 18 i giorni di permesso 104 (3+3+12)



Sospensione delle procedure di licenziamenti

- Dall'entrata in vigore del presente decreto è precluso, per 60 giorni, le procedure di licenziamento collettivo (ex legge 223/91) pendenti, avviate successivamente alla data del 23 febbraio 2020
- Sino alla scadenza del suddetto termine, il datore di lavoro, indipendentemente dal numero dei dipendenti, non può recedere dal contratto per giustificato motivo oggettivo.



LICENZIAMENTI COLLETTIVI

Dal 17 marzo 2020 (data di entrata in vigore del DECRETO 17MARZO 2020 N.18, recante misure urgenti per contrastare l'emergenza Coronavirus - Covid-19) e fino al 16 maggio 2020 la preclusione all'apertura della procedura ha effetto:

A) sull'art. 4 della legge n. 223/1991 che riguarda le imprese, le quali, al termine del periodo di integrazione salariale straordinaria, non sono in grado di assicurare la ripresa piena dell'attività alle loro maestranze e non sono in grado di ricorrere a misure alternative;

B) sull'art. 24 della legge n. 223/1991 che concerne le imprese che, in conseguenza di una riduzione o di una trasformazione di attività, intendono effettuare almeno 5 licenziamenti nell'arco di 120 giorni, in ciascuna unità produttiva, o in più unità produttive nell'ambito del territorio della stessa provincia. Queste disposizioni trovano applicazione a tutti i licenziamenti che, nello stesso arco temporale e nello stesso ambito, siano comunque riconducibili alla medesima riduzione e trasformazione.



LICENZIAMENTI COLLETTIVI

L'ultima parte dell'art. 46 è dedicata al blocco dei licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo intimati dai datori di lavoro a prescindere dal numero dei dipendenti in forza.

Il blocco è di 60 giorni a partire dal 17 marzo. Viene richiamato l'art. 3 della legge n. 604/1966 che fa riferimento a:

- A) ragioni inerenti l'attività produttiva;
- B) ragioni inerenti il regolare funzionamento della stessa.



LICENZIAMENTI INDIVIDUALI

RESTANO ESCLUSI:

- Licenziamenti per giusta causa
- i licenziamenti per raggiungimento del limite massimo di età per la fruizione della pensione di vecchiaia, atteso che per la eventuale prosecuzione fino al limite dei settanta anni occorre il consenso del datore di lavoro, come ricordato dalle sezioni unite della cassazione con la decisione n. 17589 del 4 settembre 2015;
- i licenziamenti dovuti al superamento del periodo di comporta ove si è in presenza di
- i licenziamenti per la fruizione del pensionamento per la “quota 100”
- i licenziamenti per inidoneità;
- risoluzione del rapporto di apprendistato al termine del periodo formativo
- i licenziamenti dei lavoratori domestici, in quanto, in tali casi, il recesso è “ad nutum”.



Tutela della sorveglianza attiva dei lavoratori del settore privato

- Il periodo trascorso in quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria è equiparato a malattia ai fini retributivi e non è computabile ai fini del periodo di comporta.
- In caso di disabilità o gravi patologie accertate, il periodo di assenza è equiparato al ricovero ospedaliero
- il medico curante redige il certificato di malattia e sono considerati validi i certificati di malattia trasmessi anche prima dell'entrata in vigore della presente disposizione
- gli oneri sono posti a carico dello Stato



Indennità €. 600,00 per professionisti e lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa

- Professionisti con partita iva (**esclusi iscritti ad Ordini professionali, vedi art. 44 Fondo per il reddito di ultima istanza**) attivi alla data del 23 febbraio 2020
- Collaboratori coordinati e continuativi attivi alla medesima data, iscritti alla Gestione separata
- non devono essere titolari di pensione
- e non devono essere iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie
- L'indennità è prevista una tantum per il solo mese di marzo



Indennità €. 600,00 per lavoratori stagionali del turismo e degli stabilimenti termali

- Per coloro che hanno cessato involontariamente il rapporto di lavoro nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e la data di entrata in vigore della presente disposizione
- non devono essere titolari di pensione
- non devono essere titolari di rapporto di lavoro dipendente alla data di entrata in vigore della presente disposizione
- L'indennità è prevista una tantum per il solo mese di marzo



Indennità €. 600,00 per i lavoratori del settore agricolo

- nel 2019 devono aver effettuato almeno 50 giornate effettive di attività di lavoro agricolo
- Non devono essere in pensione
- L'indennità è prevista una tantum per il solo mese di marzo



Indennità € 600,00 lavoratori dello spettacolo

- Lavoratori iscritti al Fondo pensioni Lavoratori dello spettacolo
- con almeno 30 contributi giornalieri versati nell'anno 2019
- reddito non superiore a 50.000 euro e non pensionati
- Se attualmente dipendenti non hanno diritto all'indennità
- L'indennità è prevista una tantum per il solo mese di marzo



Indennità di €. 600,00 previste per i Professionisti & Co.Co.Co., Turismo e stabilimenti balneari, settore agricolo e lo spettacolo

- Le indennità previste per i Professionisti & Co.Co.Co., Turismo e stabilimenti balneari, settore agricolo e lo spettacolo non sono cumulabili tra di loro
- non sono riconosciute ai percettori di reddito di cittadinanza
- Sono riconosciute per il mese di marzo 2020
- Sono di un importo netto pari ad €. 600,00
- Sono erogate dall'INPS e sono soggette a limiti di spesa, anche in via prospettica



Proroga dei termini domande di disoccupazione NASpI e DIS-COLL

- Al fine di agevolare la presentazione delle domande di disoccupazione NASpI e DIS-COLL, i termini di decadenza sono ampliati da sessantotto a centoventotto giorni.
- Sono altresì ampliati di 60 giorni i termini previsti per la presentazione della domanda di incentivo all'autoimprenditorialità



Proroga termini decadenziali in materia previdenziale e assistenziale

In considerazione dell'emergenza a decorrere dal 23 febbraio 2020 e sino al 1° giugno 2020 il decorso dei termini di decadenza e di prescrizione relativi alle prestazioni previdenziali, assistenziali e assicurative erogate dall'INPS e dall'INAIL è sospeso di diritto.



Sospensione dei termini per il pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali e dei premi per l'assicurazione obbligatoria per i lavoratori domestici

- Sono sospesi i termini relativi ai versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali ed assicurativi dovuti dai datori di lavoro domestico in scadenza nel periodo dal 23 febbraio 2020 al 31 maggio 2020
- Non si fa luogo al rimborso dei contributi.
- I pagamenti sospesi sono effettuati entro il 10 giugno 2020, senza applicazione di sanzioni e interessi



Disposizioni in materia di lavoro agile

Ai lavoratori del settore privato affetti da gravi e comprovate patologie con ridotta capacità lavorativa è riconosciuta la priorità nell'accoglimento delle istanze di svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità agile



Sospensione delle misure di condizionalità

- Sono sospesi gli obblighi previsti dalla normativa relativamente ai percettori di Naspi, reddito di cittadinanza ed integrazioni salariali in genere
- Potranno continuare a godere del beneficio senza obblighi formativi, procedure di avviamento alla selezione, ecc.
- Per 2 mesi



Disposizioni INAIL

- Nei casi accertati di infezione da coronavirus (SARS- CoV-2) in occasione di lavoro, il medico certificatore redige il consueto certificato di infortunio e lo invia telematicamente all'INAIL che assicura, la relativa tutela dell'infortunato.
- Le prestazioni INAIL nei casi accertati di infezioni da coronavirus in occasione di lavoro sono erogate anche per il periodo di quarantena o di permanenza domiciliare fiduciaria dell'infortunato con la conseguente astensione dal lavoro.
- I predetti eventi infortunistici gravano sulla gestione assicurativa e non sono computati ai fini della determinazione dell'oscillazione del tasso



Istituzione del Fondo per il reddito di ultima istanza a favore dei lavoratori danneggiati dal virus

- Al fine di garantire misure di sostegno al reddito per i lavoratori dipendenti e autonomi che in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID 19 hanno cessato, ridotto o sospeso la loro attività o il loro rapporto di lavoro è istituito, nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, un Fondo denominato "Fondo per il reddito di ultima istanza" volto a garantire il riconoscimento di una indennità



Istituzione del Fondo per il reddito di ultima istanza a favore dei lavoratori danneggiati dal virus

Con la previsione del **reddito di ultima istanza**, i **commercialisti, consulenti del lavoro, architetti, giornalisti, ingegneri, avvocati**, etc. potranno beneficiare sulla base dei **requisiti** che saranno disposti con **Decreto del Ministero del Lavoro** e del **MEF**, ad un bonus di importo ancora da definire.

Il contributo economico verrà, quindi, riconosciuto in favore di **professionisti titolari di partita IVA** esclusi dal **bonus di 600 euro**, rivolto esclusivamente ai lavoratori autonomi iscritti all'**INPS**.

Al reddito di ultima istanza potranno accedere **anche i lavoratori dipendenti**.

Al momento, non sussiste alcuna certezza circa la previsione del reddito di ultima istanza, è necessario il Decreto da parte del Ministero del Lavoro e del MEF.



Premio ai lavoratori dipendenti

- Ai titolari di redditi di lavoro dipendente che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese.
- La premialità può essere concessa nel mese di Aprile 2020 (e comunque entro il termine dei conguagli fiscali)
- Il datore di lavoro compenserà l'erogazione della premialità tramite il mod. F24



Credito d'imposta per le spese di sanificazione degli ambienti di lavoro

- Allo scopo di incentivare la sanificazione degli ambienti di lavoro, quale misura di contenimento del contagio del virus COVID-19, ai datori di lavoro è riconosciuto, per il periodo d'imposta 2020, un credito d'imposta, nella misura del 50 per cento delle spese di sanificazione degli ambienti e degli strumenti di lavoro sostenute e documentate fino ad un massimo di 20.000
- I criteri e le modalità saranno stabiliti con decreti ministeriali da adottare entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto-legge



Credito d'imposta per botteghe e negozi

- Ai soggetti esercenti attività d'impresa è riconosciuto, per l'anno 2020, un credito d'imposta nella misura del 60 per cento dell'ammontare del canone di locazione, relativo al mese di marzo 2020, di immobili rientranti nella categoria catastale C/1.
- è utilizzabile, esclusivamente, in compensazione



Credito d'imposta per botteghe e negozi

È stato istituito il codice tributo “6914” che gli esercenti attività d’impresa dovranno indicare nell’F24 per usufruire del credito d’imposta previsto per l’anno d’imposta 2020, come contributo per la chiusura forzata di molti negozi a causa del Coronavirus. L’importo è pari al 60% del canone di locazione, relativo al mese di marzo 2020, di immobili appartenenti alla categoria catastale C/1 (risoluzione n. 13/2020)



Credito d'imposta per botteghe e negozi – Risoluzione 13 AE

RISOLUZIONE N. 13/E



Roma, 20 marzo 2020

OGGETTO: *Istituzione del codice tributo per l'utilizzo in compensazione, tramite modello F24, del credito d'imposta di cui all'articolo 65 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18*

L'articolo 65, comma 1, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, prevede che *"Al fine di contenere gli effetti negativi derivanti dalle misure di prevenzione e contenimento commesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19, ai soggetti esercenti attività d'impresa è riconosciuto, per l'anno 2020, un credito d'imposta nella misura del 60 per cento dell'ammontare del canone di locazione, relativo al mese di marzo 2020, di immobili rientranti nella categoria catastale C/1."*

Il successivo comma 2 del richiamato articolo 65 stabilisce che *"Il credito d'imposta non si applica alle attività di cui agli allegati 1 e 2 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 marzo 2020 ed è utilizzabile, esclusivamente, in compensazione ai sensi dell'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241."*

Tanto premesso, al fine di consentire l'utilizzo in compensazione del credito d'imposta di cui trattasi, tramite modello F24 da presentare esclusivamente attraverso i servizi telematici messi a disposizione dall'Agenzia delle Entrate, è istituito il seguente codice tributo:

- **"6914"** denominato **"Credito d'imposta canoni di locazione botteghe e negozi - articolo 65 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18"**.

In sede di compilazione del modello F24, il suddetto codice tributo è esposto nella sezione "Erario", nella colonna "importi a credito compensati", ovvero, nei casi in cui il contribuente debba procedere al riversamento dell'agevolazione, nella colonna "importi a debito versati".

Il campo "anno di riferimento" è valorizzato con l'anno per il quale è riconosciuto il credito d'imposta, nel formato "AAAA".

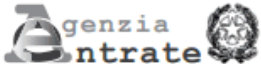
Il codice tributo **"6914"** è utilizzabile a decorrere dal 25 marzo 2020.

IL VICEDIRETTORE
CAPO DIVISIONE
firmato digitalmente





SOSPENSIONE MODELLO F24 – NUOVE SCADENZE



Mod. **F24**

DELEGA IRREVOCABILE A: _____

AGENZIA _____ PROV. _____

PER L'ACCREDITO ALLA TESORERIA COMPETENTE

CONTRIBUENTE

CODICE FISCALE _____ barrare in caso di anno d'imposta non coincidente con anno solare

DATI ANAGRAFICI

cognome, denominazione o ragione sociale _____ nome _____

data di nascita _____ sesso (M o F) _____ comune (o Stato estero) di nascita _____ prov. _____

giorno mese anno

comune _____ prov. _____ via e numero civico _____

DOMICILIO FISCALE

comune _____ prov. _____ via e numero civico _____

CODICE FISCALE del coobbligato, erede, genitore, tutore o curatore fallimentare _____ codice identificativo _____

SEZIONE ERARIO

	codice tributo	rateazione/regione/prov./mese rif.	primo di riferimento	importi a debito versati	importi a credito compensati	
IMPOSTE DIRETTE - IVA				+	-	
RITENUTE ALLA FONTE				+	-	
ALTRI TRIBUTI ED INTERESSI				+	-	
codice ufficio _____ codice atto _____				+	-	+/- SALDO (A-B)
TOTALE A				,	B	,

SEZIONE INPS

codice sede	causale contributo	matricola INPS/codice INPS/filiale azienda	periodo di riferimento: da mm/aaaa a mm/aaaa	importi a debito versati	importi a credito compensati	
				+	-	
				+	-	
				+	-	
TOTALE C				,	D	+/- SALDO (C-D)

SEZIONE REGIONI



Sospensione dei versamenti delle ritenute, dei contributi previdenziali e assistenziali e dei premi per l'assicurazione obbligatoria

Vengono sospesi i versamenti relativi ai contributi Inps, ritenute Irpef (comprese le addizionali) ed assicurativi (INAIL) dei mesi di marzo ed Aprile per i seguenti soggetti:

- federazioni sportive nazionali, enti di promozione sportiva, associazioni e società sportive, professionistiche e dilettantistiche, nonché soggetti che gestiscono stadi, impianti sportivi, palestre, club e strutture per danza, fitness e culturismo, centri sportivi, piscine e centri natatori;
- soggetti che gestiscono teatri, sale da concerto, sale cinematografiche, ivi compresi i servizi di biglietteria e le attività di supporto alle rappresentazioni artistiche, nonché discoteche, sale da ballo, nightclub, sale gioco e biliardi;
- soggetti che gestiscono ricevitorie del lotto, lotterie, scommesse, ivi compresa la gestione di macchine e apparecchi correlati;



Sospensione dei versamenti delle ritenute, dei contributi previdenziali e assistenziali e dei premi per l'assicurazione obbligatoria

Vengono sospesi i versamenti relativi ai contributi Inps, ritenute Irpef (comprese le addizionali) ed assicurativi (INAIL) dei mesi di marzo ed Aprile per i seguenti soggetti:

- soggetti che organizzano corsi, fiere ed eventi, ivi compresi quelli di carattere artistico, culturale, ludico, sportivo e religioso;
- soggetti che gestiscono attività di ristorazione, gelaterie, pasticcerie, bar e pub;
- soggetti che gestiscono musei, biblioteche, archivi, luoghi e monumenti storici, nonché orti botanici, giardini zoologici e riserve naturali;
- soggetti che gestiscono asili nido e servizi di assistenza diurna per minori disabili, servizi educativi e scuole per l'infanzia, servizi didattici di primo e secondo grado, corsi di formazione professionale, scuole di vela, di navigazione, di volo, che rilasciano brevetti o patenti commerciali, scuole di guida professionale per autisti;



Sospensione dei versamenti delle ritenute, dei contributi previdenziali e assistenziali e dei premi per l'assicurazione obbligatoria

Vengono sospesi i versamenti relativi ai contributi Inps, ritenute Irpef (comprese le addizionali) ed assicurativi (INAIL) dei mesi di marzo ed Aprile per i seguenti soggetti:

- soggetti che svolgono attività di assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili;
- aziende termali di cui alla legge 24 ottobre 2000, n. 323, e centri per il benessere fisico;
- soggetti che gestiscono parchi divertimento o parchi tematici;
- soggetti che gestiscono stazioni di autobus, ferroviarie, metropolitane, marittime o aeroportuali;
- soggetti che gestiscono servizi di trasporto merci e trasporto passeggeri terrestre, aereo, marittimo, fluviale, lacuale e lagunare, ivi compresa la gestione di funicolari, funivie, cabinovie, seggiovie e ski-lift;



Sospensione dei versamenti delle ritenute, dei contributi previdenziali e assistenziali e dei premi per l'assicurazione obbligatoria

- Vengono sospesi i versamenti relativi ai contributi Inps, ritenute Irpef (comprese le addizionali) ed assicurativi (INAIL) dei mesi di marzo ed Aprile per i seguenti soggetti:
 - soggetti che gestiscono servizi di noleggio di mezzi di trasporto terrestre, marittimo, fluviale, lacuale e lagunare;
 - soggetti che gestiscono servizi di noleggio di attrezzature sportive e ricreative ovvero di strutture e attrezzature per manifestazioni e spettacoli;
 - soggetti che svolgono attività di guida e assistenza turistica;
 - alle organizzazioni non lucrative di utilità sociale



Sospensione dei termini degli adempimenti e dei versamenti fiscali e contributivi

- Per coloro che nell'anno precedente hanno avuto ricavi o compensi inferiori ad €. 2.000.000,00 è sospeso il modello F24 in scadenza ed il relativo pagamento avverrà entro il 31 Maggio 2020, senza applicazione di sanzioni ed interessi, in unica soluzione o in 5 rate mensili di pari importo .
- Per coloro che hanno avuto ricavi o compensi, nel precedente esercizio, superiori ad €. 2.000.000,00 il versamento del modello F24 in scadenza 16 Marzo avverrà entro il 20 Marzo 2020.
- Per le imprese turistico ricettive, le agenzie di viaggio e turismo ed i tour operator (già interessati alla sospensione del mod. F24) nonché i soggetti di cui al precedente elenco, è sospeso anche il pagamento dell'IVA in scadenza nel mese di Marzo 2020.
- Le federazioni sportive nazionali, gli enti di promozione sportiva, le associazioni e le società sportive, professionistiche e dilettantistiche, di cui al precedente elenco è sospeso il modello F24 in scadenza ed il relativo pagamento avverrà entro il 30 Giugno 2020, senza applicazione di sanzioni ed interessi, in unica soluzione o in 5 rate mensili di pari importo .
- Non si fa luogo al rimborso di quanto già versato
- Sono sospesi gli adempimenti per tutti i soggetti, indipendentemente dal loro fatturato fino al 31 Maggio, eccezion fatta per le dichiarazioni dei redditi precompilate



VERSAMENTO QUOTA DIPENDENTI

Con comunicato stampa del 22.03.2020 l'INPS ha rivisto quanto contenuto nella circolare n. 37 del 12 marzo 2020 in merito al versamento della quota contributiva a carico del lavoratore,

Pertanto la sospensione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali comprende ANCHE quelli relativi alla quota a carico dei lavoratori dipendenti, fermo restando l'obbligo di riversamento all'Istituto entro la data di ripresa dei versamenti.



CARI COLLEGHI,

IL MOMENTO E' DIFFICILE.

E' COMPLICATO LAVORARE, RISPONDERE AI CLIENTI E DARGLI
INFORMAZIONI CHE NEMMENO NOI ABBIAMO OLTRE A DOVER
GESTIRE LA VITA FAMILIARE.

NON ABBIAMO CERTEZZE E NON SAPPIAMO ANCORA QUANTO
DURERA'.....

MA CON LA FORZA E L'UNIONE CHE CI HA SEMPRE
CONTRADDISTINTO , CAPACI DI LOTTARE QUOTIDIANAMENTE
CON LE NORME, LA BUROCRAZIA ED I PROBLEMI QUOTIDIANI
...NOI SAPPIAMO E DOBBIAMO RESISTERE!

CE LA FAREMO.

